



Hintergrund und Status Quo

„Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Hört man damit auf, treibt man zurück.“ (Zitat Laozi)

➔ Wissen = Erfolgsfaktor Nr. 1

In unserer heutigen Zeit hat Wissensmanagement und die Qualifikation von Mitarbeitern in Organisationen einen zentralen Stellenwert.

Doch es gibt ein Problem: Die Aneignung von Wissen kostet Zeit und in der Regel auch Geld. Leider wird vieles bereits wenige Wochen später wieder vergessen.

Was kann man also tun um dem Vergessen entgegenzuwirken und Arbeitsabläufe, Schulungen, Verhalten in Beratungssituationen und neues Wissen effektiv zu vermitteln, zu verankern und zu festigen?

Nachhaltiger Wissenserwerb mit myknowledge

Wissen anstatt Vergessen! Leichteres Lernen durch Gamification!

Kennen Sie das? Es war eine spannende Schulung mit tollen Inhalten. Doch schon kurze Zeit später holt Sie der Arbeitsalltag wieder ein und das Phänomen der Vergessenskurve macht sich bemerkbar.

Genau dem soll die „myknowledge App“ entgegenwirken: Mit vielen spannenden und interaktiven Features haben Mitarbeiter durch die mobile App das in den Schulungen und Ausbildungen Gelernte jederzeit griffbereit, immer und überall. Das gesamte relevante Wissen begleitet die Mitarbeiter damit über die Schulungen hinaus. Auch kurze Leerzeiten werden genutzt, sei es im Zug, beim Kaffee holen oder beim Warten auf den nächsten Termin.

So können Sie in "kleinen Portionen" und ohne viel Aufwand den Wissenserwerb einfach, effizient und effektiv in Ihrem Arbeitsalltag integrieren!

Funktionsweise der App

Die neue Wissens- und Informationsplattform für Ihre Organisation:
... ist hervorragend geeignet als mobile Lernplattform.

Die Vorteile für Sie liegen auf der Hand:

Das in Aus- & Weiterbildung investierte Geld wird gesichert, Mitarbeiter lernen motiviert, Wissen und Kompetenz steigen. Anstatt das Wissen mühsam in Unterlagen zu suchen, ist das Gelernte mit den interaktiven App-Funktionen immer griffbereit. So wird laufendes Training am Arbeitsplatz

möglich und die App zu einer fixen Gewohnheit für Mitarbeiter. Darüber hinaus haben Sie einen optimalen Überblick über den Wissensstand und können Fortbildungen punktgenau planen.

Anwendungsbeispiele:

Schulungsinhalte, Vertriebstrainings, Leitbilder, Arbeitsabläufe, Sicherheitsstandards, Produktgruppen, Zertifizierungen, Qualitätsmanagement, Dienstprüfungen, u.v.m..

Höchste Flexibilität:

Sie entscheiden, wer welche Inhalte sehen kann und welche Endgeräte verwendet werden sollen, denn alle Inhalte und Funktionen können am Handy, am Tablet oder auch am PC angezeigt werden. Laufendes Training am Arbeitsplatz wird möglich, durch ständige Wiederholung geht das Gelernte in Fleisch und Blut über.

Gamification:

Die Techniken und Bestandteile haben wir uns als Gamification Experten in mehrjähriger Entwicklungsarbeit aus erfolgreichen Spielen abgeschaut. Warum? Weil bei Spielen die Aufmerksamkeit und die Leidenschaft einfach am größten sind. So werden Spielende zu Lernenden und sind höchst aufmerksam und konzentriert bei der Sache. Herausforderungen, Rückmeldungen über die eigene Leistung und Fortschritte spornen Motivation und Konzentration enorm an.

Inhaltlicher Aufbau der App & Beispielhafte Darstellung der einzelnen Inhalte

Die Features im Überblick:

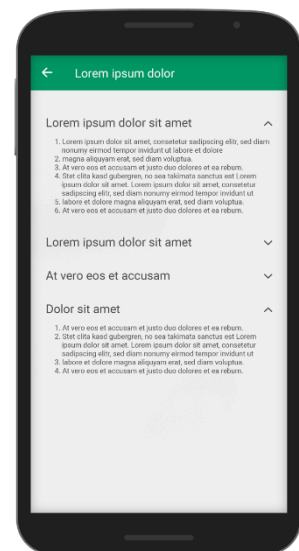
- Lesen: „Welt des Wissens“
- Sehen: „Präsentationen, Videos, Grafiken, etc.“
- Kurz & prägnant: „Checkliste“
- Lernen in kleinen Schritten: „Quiz“
- Lernerfolg & Fachbereiche im Überblick: „Statistik“
- Tipps verhindern Vergessen im Alltag: „Erinnerungen“

Welt des Wissens:

- Vertiefter Wissensaufbau (Enzyklopädie)
- Einfach zum Nachlesen
- Plakativ aufbereitet

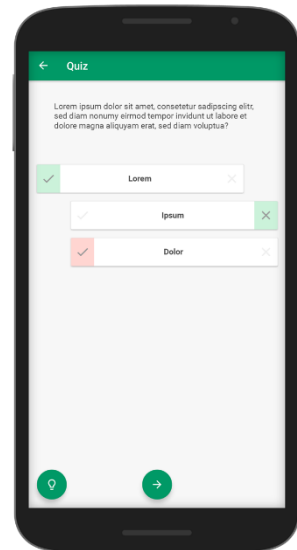
Checkliste:

- Situativ abrufbar - als ideale Vorbereitung kurz vor Gespräch/Umsetzung
- Interaktivität
- Gibt Sicherheit
- Ist immer dabei
- Refreshment vor Ort



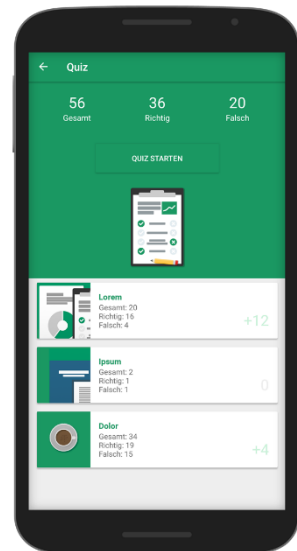
Quiz:

- Interaktiv & spielerisch
- Multimedial (Text, Bild)
- Internalisierung in kleinen Portionen
- Für Bestleistungen
- Mit Erklärungen



Statistik:

- Wie viele Quizpunkte habe ich schon erreicht?
- Wie viele Punkte habe ich bei den einzelnen Themengebieten schon erreicht?
- Sind die Lerninhalte bereits internalisiert?
- Wieviel Lernzeit habe ich bereits pro Kategorie verwendet?

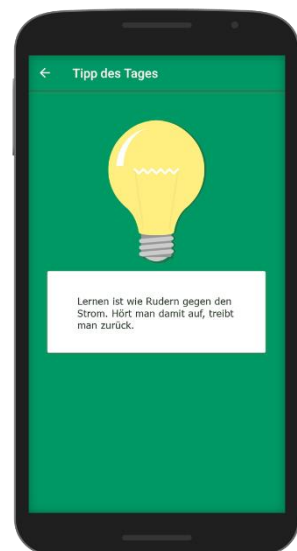


Feedbacksystem:

- „Mein Fähigkeitenprofil“
- Was kann ich schon gut?
- Wo habe ich noch Aufholbedarf?
- Was weiß ich noch nicht?

Erinnerungen:

- Tipps vom Experten (täglich, 3-tägig oder wöchentlich (Fullscreen oder Notification))
- Wirkt gegen die Vergessenskurve
- Regelmäßiges Refreshment
- „Lernen leicht gemacht, ohne Zeitaufwand“
- echter Zeitvorsprung



Inhalte laufend aktuell halten

Wie kann der Inhalt der App aktualisiert, bzw. geändert werden?

- ➔ Dies funktioniert ganz einfach über ein eigens von uns hierfür entwickeltes **CMS System**.
- ➔ Sie als Organisation haben daher die Freiheit, die App durch ein sehr intuitives gestaltetes Content-Management-System im Hintergrund schnell und unkompliziert mit unterschiedlichen Schulungsinhalten/Informationen zu füllen (z.B. Dienstabläufe; Vertrieb; Führungskräfte-Training; Qualitätsmanagement; etc.)
- ➔ Falls erwünscht, können natürlich auch wir (gegen Angebot) die Contentpflege, bzw. Wartung für Sie übernehmen 😊

Mögliche Ausbaustufen

In Zukunft sind auch weitere Ausbaustufen, bzw. neue Features denkbar, sofern diese marktseitig auf Resonanz stoßen und einer Finanzierung der Entwicklung nichts im Wege steht.

Folgende Ideen befinden sich hierzu bereits in der „Schublade“:

Test:

Dieses Feature ermöglicht, dass App User gegeneinander antreten können. Nicht nur die richtige Beantwortung der Fragen, sondern auch Zeit spielt hierbei eine Rolle. Die User finden sich nach bestandenen Quiz in einer Highscore wieder.